

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 22 о проделанной работе за 2019-2024 год.

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, представления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течении года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ д/с № 22 (норм труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.)

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует с 2007 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 16 человек.

Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении и т.д.). В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется:

Сайт профсоюзной организации, информационный стенд профкома;
социальная группа в телеграмм.



Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Были выделены средства на новогодние подарки, сувениры на День дошкольного работника, 8 марта, материальную помощь по болезни.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступлений в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной. В течении пяти лет члены профсоюза участвовали во всех конкурсах и профсоюзных диктантах.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе относятся: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК МБДОУ д/с № 22



Н.А. Емцева