

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБДОУ д/с № 22

Н.А. Емцева

09 января 2023 г.

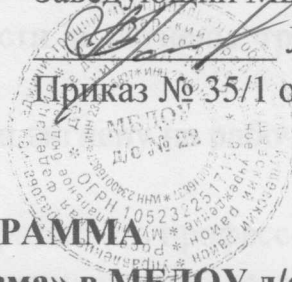


УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ д/с № 22

Л.А. Пряхина

Приказ № 35/1 от «09» января 2023 г.



ПРОГРАММА

«Нулевого травматизма» в МБДОУ д/с № 22
на 2023 – 2025 гг.

Паспорт программы

Наименование программы	Нулевой травматизм в МБДОУ д/с № 22
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 135/1 от «09» января 2023 г.
Сроки реализации	2023-2025 гг.
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 256 тыс. руб., в том числе по годам: 2023 год – 87015,91 руб.; 2024 год – 87500,00 руб.; 2025 год – 81500,00 руб.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы "Содействие занятости населения" в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели и задачи программы

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь "золотых правил") концепции "Нулевого травматизма", реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.1. Семь "Золотых правил" концепции "Нулевого травматизма":

2.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;

- 2.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;
 - 2.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;
 - 2.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
 - 2.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
 - 2.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
 - 2.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.
- 2.2. Целями программы являются:
- 2.2.1. Снижение и недопущение общего производственного травматизма;
 - 2.2.2. Снижение и недопущение производственного травматизма со смертельным исходом;
 - 2.2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.
 - 2.2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 2.3. Задачами программы являются:
- 2.3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
 - 2.3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
 - 2.3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
 - 2.3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
 - 2.3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
 - 2.3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
 - 2.3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
 - 2.3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

3. Принципы

- 3.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 3.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 3.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 3.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

3.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4. Основные направления

4.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

4.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

4.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

4.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

4.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

4.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

4.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

4.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

4.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

4.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

4.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложениях 1,2 к программе.

5. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в Приложении 1 к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевого травматизма»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина	ежегодно
2	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Председатель ПК Н.А. Емцева Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	постоянно
3	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	постоянно
4	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Председатель ПК Н.А. Емцева Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	ежегодно, в соответствии с требованиями
5	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	ежегодно
6	Организация совещаний по охране труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Председатель ПК Н.А. Емцева Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	1р/3мес, по мере необходимости и в соответствии с планом работы ДОУ
7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина	Постоянно, в соответствии с графиком контроля

		Председатель ПК Н.А. Емцева Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	
8	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Председатель ПК Н.А. Емцева Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	1 раз в пять лет
9	Выборы уполномоченных лиц по охране труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Председатель ПК Н.А. Емцева	По мере необходимости
10	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Согласно плану
11	Оценка деятельности комитета комиссии по охране труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Председатель ПК Н.А. Емцева	Постоянно
12	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда	Председатель ПК Н.А. Емцева Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	Сентябрь 2023
13	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Председатель ПК Н.А. Емцева	по мере необходимости
14	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина	постоянно
15	Обучение по охране труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	1р/3года

16	Проведение вводного инструктажа	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина	При приеме на работу
17	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	При приеме на работу
18	Проведение повторного инструктажа	Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	Согласно плану
19	Проведение внепланового инструктажа	Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	По мере необходимости
20	Проведение целевого инструктажа	Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	По мере необходимости
21	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	1 раз в год
22	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина	1р/3года
23	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина	ежегодно
24	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Завхоз В.В. Шахян	постоянно
24	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Завхоз В.В. Шахян	По мере необходимости
25	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Завхоз В.В. Шахян Старшая медсестра В.В. Шахян	постоянно

26	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Старшая медсестра В.В. Шахян	1р/год
27	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Старшая медсестра В.В. Шахян	1р/год
28	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина	1р/год
29	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Старшая медсестра В.В. Шахян Ответственный по ОТ и ТБ Л.А. Пряхина	1 р/год
30	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Старшая медсестра В.В. Шахян	1 раз/год
31	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина	1р/год
32	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Старшая медсестра В.В. Шахян	1р/год
33	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Старшая медсестра В.В. Шахян	1р/год

34	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Старшая медсестра В.В. Шахян	1р/год
35	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина	Постоянно, в соответствии с графиком контроля
36	Проведение плановой специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	1 раз в пять лет и по мере необходимости
37	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Завхоз В.В. Шахян	В соответствии с программой улучшения условий и охраны труда
38	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Завхоз В.В. Шахян	В соответствии с программой улучшения условий и охраны труда
39	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Завхоз В.В. Шахян	По мере необходимости
40	Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового)	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Завхоз В.В. Шахян	По мере необходимости
41	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, коридорах в соответствии с действующими нормами	Завхоз В.В. Шахян	постоянно
42	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи (медицинский кабинет) с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Завхоз В.В. Шахян	По мере необходимости
43	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны	Завхоз В.В. Шахян	По мере необходимости

	<p>труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)</p>		
44	<p>Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря</p>	<p>Заведующий МБДОУ д/с № 22 Л.А. Пряхина Завхоз В.В. Шахян</p>	<p>По мере необходимости и финансирования</p>

**ПЛАНИРУЕМЫЕ ЗАТРАТЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И
ПРОФИЛАКТИКЕ ТРАВМАТИЗМА НА 2023/2025 г.
по реализации программы «нулевого травматизма»**

№ п/п	Мероприятия по ОТ и профилактике травматизма	Планируемые затраты		
		2023 год	2024 год	2025 год
1	Закупка спецодежды и СИЗ	16000,00	10000,00	10000,00
2	Закупка смывающего средства (мыла)	5000,00	5000,00	5000,00
3	Закупка журналов по охране труда, стенда по ОТ	0,00	6000,00	0,00
4	Замеры сопротивления	4651,00	5000,00	5000,00
5	Замена ламп освещения	5000,00	5000,00	5000,00
6	Проверка оборудования	6933,00	7000,00	7000,00
7	Прохождение санитарного минимума	5545,62	5000,00	5000,00
8	Прохождение периодического медосмотра	36946,29	37000,00	37000,00
9	Обучение по ОТ	2300,00	2500,00	5000,00
10	Обучение первой помощи	4640,00	5000,00	5000,00

